

ПЛАН
мероприятий Службы содействия
трудоустройству выпускников в Санкт –
Петербуржском государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Медицинский колледж № 1»
на 2024/2025 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Анализ трудоустройства выпускников за 2023 – 2024 учебный год	Рыбочкина Т.В.	Октябрь 2024 года	— Выявление причин нетрудоустройства. — Повышение уровня трудоустройства выпускников. — Определение основных направлений работы по профессиональной ориентации и трудовой занятости обучающихся с учетом мониторинга

				образовательных предпочтений молодежи и потребностей рынка труда.
2.	Адаптировать программу дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) с точки зрения цифровизации для преподавателей, позволяющую формировать и совершенствовать их компетенции по обеспечению сопровождения профессионального самоопределения обучающихся.	Пантелеева О.А.	Сентябрь 2024 года	Технологии цифровизации в профориентационной работе колледжа определяют устойчивую базу для формирования социальной компетентности обучающихся в процессе профессиональной ориентации, способствуют формированию у обучающихся представления о мире профессий медика и разработке «карты будущего» профессиональной траектории.
3.	Провести конкурсы для школьников 9-х, 11-х классов и студентов	Простова Е.Ю. Рыбочкина Т.В. Ушакова Е.А.	В течение всего учебного года	— Консолидировать всех участников образовательного

	<p>выпускных курсов колледжа «Хочу стать профессионалом!» в рамках сетевого взаимодействия «Школа колледж– медицинская организация», с целью популяризации медицинских специальностей: акушерка, фельдшер, медсестра и создания условий для поступления и целевого обучения, а также трудоустройства мотивированных обучающихся.</p>	<p>Кураторы групп,</p>		<p>процесса и знакомить с ценностями и яркими достижениями профессии медицинской сестры, фельдшера, акушерки для ее представителей, врачебного сообщества, руководителей здравоохранения и молодежи, поддержав выбор будущего подрастающими поколениями — Привлечь представителей медицинских организаций к дальнейшему и более широкому продвижению положительного образа сестринской профессии</p>
--	--	------------------------	--	--

4.	<p>Разрабатывать практико-ориентированные программы профессиональных проб, направленные на формирование личностной образовательной траектории профессионального маршрута, в том числе с использованием потенциала социокультурной среды и представителей практического здравоохранения города</p>	<p>Гапонова З.В. представители практического здравоохранения города</p>		<p>Благополучное завершение процесса профессиональной идентификации, формирование профессиональной идентичности и профессиональной «Я-концепции» выпускника, полное принятие системы ценностей, принятых в рамках данной специальности (профессии); - сочетание содержательно-деятельностной готовности к достижению намеченных результатов в профессии с мотивационной готовностью; - способность профессиональной самопрезентации, выражающаяся в том числе в</p>
----	---	---	--	---

Добавлено примечание ([УзМ1]):

				<p>конкретных умениях: составлять профессиональное резюме, проходить собеседование по поводу трудоустройства, грамотно представлять свои сильные стороны и достижения</p>
5.	Участие в Ярмарках вакансий.	<p>Рыбочкина Т.В. Кураторы групп</p>	Февраль 2025 года	<p>Повышение уровня информированности: выпускников о востребованности молодых специалистов на рынке труда; выпускников школо профессиях, специальностях ОО</p>
6.	Выявление студентов выпускных групп, с которыми сопряжен риск нетрудоустройства	Фаттахова И.В.	Май 2024, октябрь2024	<p>Определение потребности индивидуального сопровождения на рынке труда</p>

7.	Размещение и своевременное обновление на сайте колледжа банка вакансий	Вержаковская Е.В.	В течение года	Информирование выпускников о вакансиях медицинских учреждений города
8.	Организация работы горячей телефонной линии по вопросам трудоустройства	Рыбочкина Т.В.	В течение года	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на рынке труда
9.	Совещание сотрудников центра по актуальным вопросам содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников	Рыбочкина Т.В. представитель практического здравоохранения	Сентябрь 2024 года	Повышение эффективности деятельности центра
10.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Фаттахова И.В.	Сентябрь – ноябрь 2024 года	Содействие трудоустройству выпускников

11.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников колледжа с представителями службы занятости населения, социальными партнерами(работодателями) по вопросам трудоустройства	Рыбочкина Т.В. представители практического здравоохранения	Октябрь 2024 года, февраль, апрель, май 2025 года	Содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников колледжа
12.	Организация консультаций по созданию индивидуальной траектории профессионального развития выпускников	Фаттахова И.В.	В течение года	Содействие экономической адаптации и выпускников
13.	Оказание содействия выпускникам в составлении и размещении резюме на сайтах по трудоустройству	Фаттахова И.В. Рыбочкина Т.В.	В течение года	Содействие трудоустройству выпускников

14.	Анализ целевых показателей, характеризующих эффективность реализуемых мероприятий	Руководитель центра	Ежеквартально	Эффективное выполнение мероприятий плана
-----	--	------------------------	---------------	---