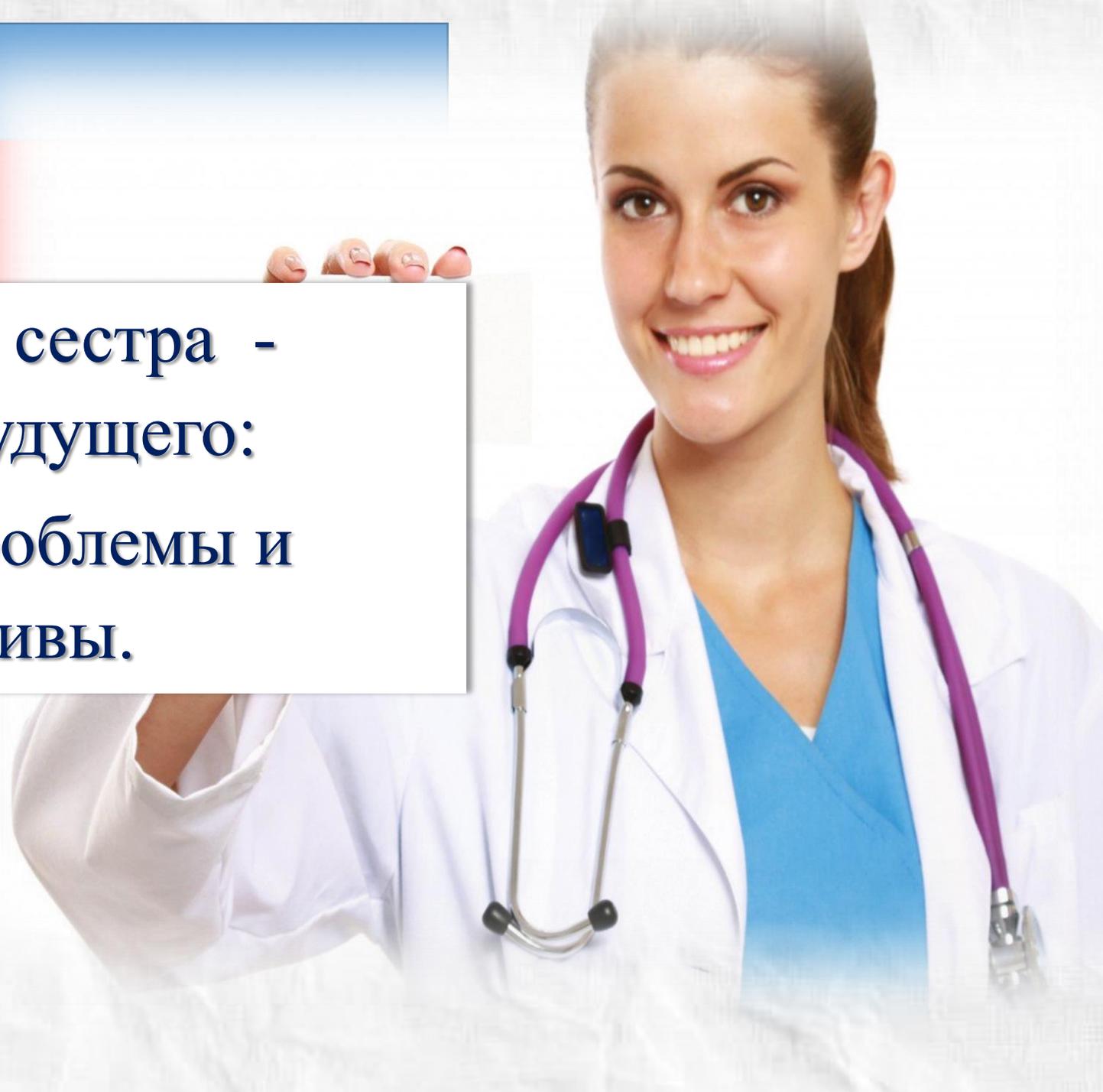


**Медицинская сестра -
профессия будущего:
тенденции, проблемы и
перспективы.**



Кадровые ресурсы являются основным фактором организации и реформирования системы здравоохранения. Именно кадры в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность всей отрасли здравоохранения!

***71 %** от всего работающего среднего медицинского персонала в Российской Федерации оставляют медицинские сестры*



Тенденции



Минздрав изменит подходы к рабочей деятельности медицинских сестер:

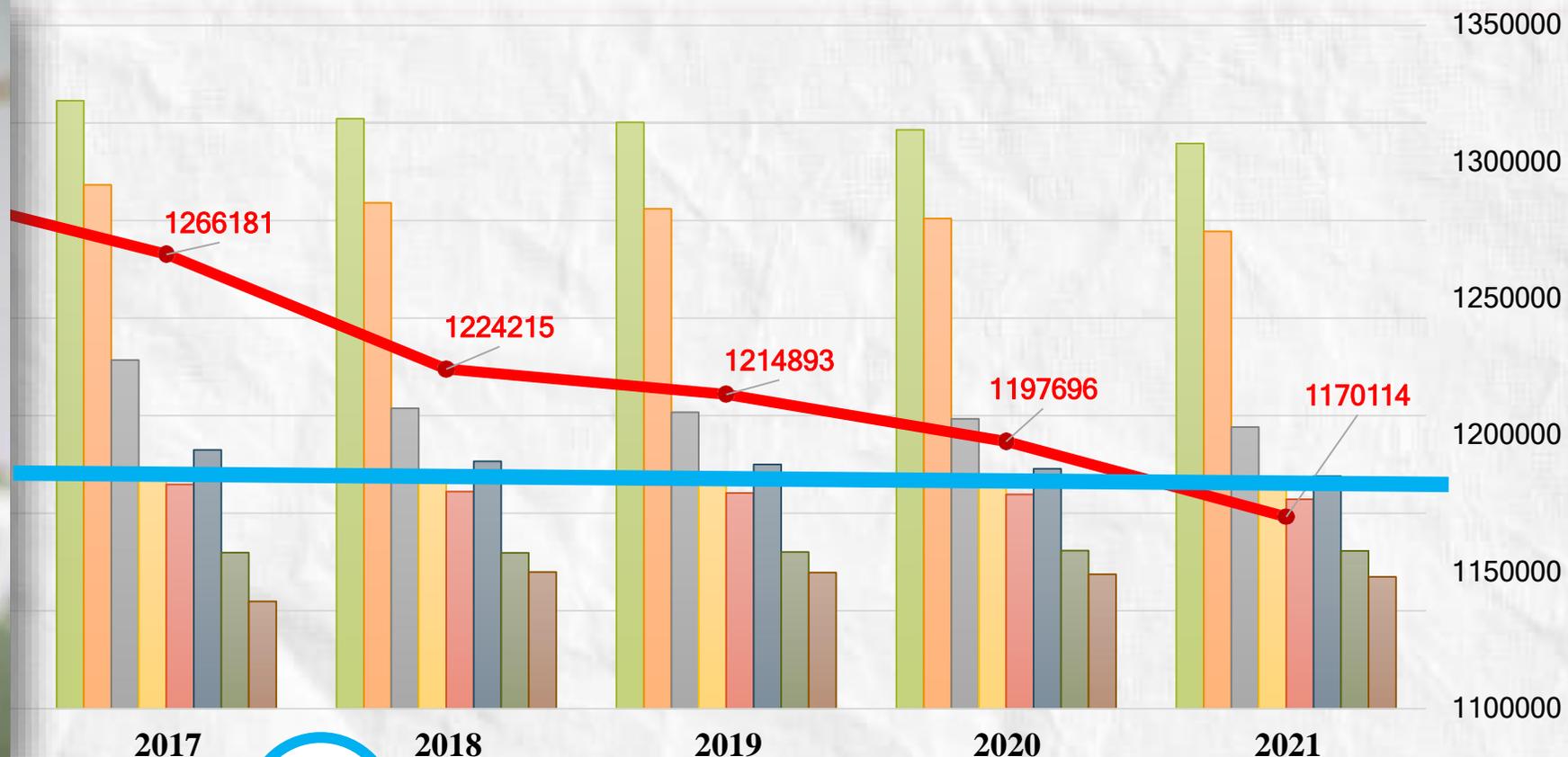
- *увеличится кадровый резерв и повысится самостоятельная деятельность сестринской службы;*
- *повысится обеспеченность населения сестринской помощью;*
- *повысится уровень квалификации и расширятся полномочия среднего медицинского персонала, особенно при оказании первичной медико-санитарной помощи.*

Для этого необходимо:

- *обеспечить разработку и внедрение «современных дополнительных профессиональных образовательных программ» для таких специалистов;*
- *развивать региональные системы целевой подготовки медицинских кадров.*

**Министр здравоохранения РФ
М.А. Мурашко**

Численность среднего медицинского персонала в РФ



ЦФО ПФО СФО СЗФО УФО ЮФО СКФО ДФО РФ



Обеспеченность медицинскими сестрами на 10 тысяч человек в РФ

М/С СПО



Обеспеченность медицинскими сестрами на 10 тысяч человек в СПб - 60

Соотношение врач/средний медицинский персонал

ВОЗ – 1:4

РФ – 1: 2,2

СПб – 1,45



Система среднего профессионального образования

в России

404 - образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования.

344 - организации СПО.

152 - филиалы.

60 - организации ВПО

в Санкт - Петербурге

13 - образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования.

9 - организации СПО.

0 - филиалы.

60 - организации ВПО

Тенденции

Перечень поручений по итогам заседания президиума Государственного совета (утв. Президентом РФ 12.12.2019 N Пр-2549ГС)

Представить предложения о:

- *передаче специалистам, имеющим среднее медицинское образование: отдельных функций врача;*
- *привлечении граждан, имеющих соответствующее образование и навыки, к исполнению отдельных обязанностей медицинских работников, в том числе по ведению медицинской документации и государственных информационных систем в сфере здравоохранения.*

Базовые принципы передачи функций от сестринского персонала специалистам без медицинского образования

- *Трудовые функции не требуют наличия медицинского образования и связаны с обработкой информации и работой с документацией, в том числе применением медицинских информационных систем*
- *Общение с пациентом заключается в предоставлении стандартной информации с применением всех каналов связи*



Регистратор

- *Исполнение трудовых функций не требует междисциплинарных знаний и ограничено оказанием помощи врачу/фельдшеру (акушеру, медицинской сестре) в проведении ограниченного круга простых медицинских услуг*
- *Осуществление длительного ухода за маломобильными пациентами на дому*
- *Проведение дезинфекции медицинских изделий*
- *Помощь фельдшеру (акушеру, медицинской сестре) в проведении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий*



Младшая медицинская сестра

Исполнение функций сестринским персоналом в рамках перераспределения обязанностей

- ***Проведение индивидуального и группового консультирования населения по вопросам профилактики заболеваний.***
- ***Выполнение работы по проведению профилактических медицинских осмотров населения.***
- ***Выполнение работы по диспансеризации населения с учетом возраста, состояния здоровья, профессии.***
- ***Проведение первичного доврачебного осмотра на дому пациента с признаками лёгкого течения инфекционного заболевания с информированием врача о результатах осмотра.***
- ***Проведение доврачебного осмотра пациента с острым заболеванием на дому в рамках динамического наблюдения, согласно рекомендациям лечащего врача.***
- ***Проведение доврачебного патронажа на дому пациента с хроническими заболеваниями, в т.ч. в терминальной стадии, согласно рекомендациям лечащего врача, в т.ч. с использованием утверждённых форм (чек-лист)***

Перспективы

Совершенствование системы образования и непрерывной профессиональной подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием

- 1) Обеспечение практикоориентированности обучения.*
- 2) Укрепление потенциала преподавательского состава.*
- 3) Ресурсное обеспечение образовательных организаций.*
- 4) Обеспечение создания единой информационной среды.*
- 5) Развитие системы непрерывного образования.*
- 6) Совершенствование правового регулирования медицинского образования.*
- 7) Развитие профориентационной работы.*



Перспективы

Совершенствование управления сестринской деятельностью

- *Разработка дорожной карты (программы, стратегии) развития сестринского дела в Российской Федерации.*
- *Разработка программ развития сестринского дела в субъектах Российской Федерации.*
- *Формирование модели подготовки специалиста в области управления сестринской деятельностью, основанной на оптимальном балансе компетенций и учитывающей потребности Российского здравоохранения.*



Медсестра будущего



- *Желание работать с людьми*
- *Желание помогать людям*
- *Тактичность и доброжелательность*
- *Наблюдательность и ответственность*
- *Интерес к работе с медицинской техникой*
- *Способность к концентрации внимания*
- *Высокая эмоциональная устойчивость*

Спасибо!